



Las instalaciones del Centro de Turín

Situado en un hermoso parque a orillas del río Po, el campus ofrece un entorno agradable para los estudios y la vida cotidiana.

- Comprende 21 pabellones que alojan: aulas modernas y bien equipadas; salas de conferencia y de reunión dotadas de instalaciones para la interpretación simultánea en diversos idiomas; un laboratorio informático; un centro de documentación informatizado, a través del cual se puede acceder a diversas bases de datos.

El campus dispone de 287 habitaciones, todas ellas con baño privado, teléfono y televisión por cable. También cuenta con:

- una recepción abierta las 24 horas del día;

- un restaurante, un comedor autoservicio y un bar (en los que se sirve un menú variado para satisfacer diversas necesidades dietéticas);
- una sucursal bancaria;
- una agencia de viajes;
- un servicio de lavandería;
- una oficina de correos;
- una sala Internet;
- una sala de recreación;
- un gimnasio y varios campos deportivos;
- una enfermería.


Asimismo, se organizan periódicamente actividades sociales dentro y fuera del campus para que los participantes de distintas culturas y procedencias puedan aprovechar el estimulante entorno internacional.

Para mayor información dirigirse a

Centro Internacional de Formación de la OIT
Desarrollo del empleo y de las competencias profesionales
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín - Italia

Ms. Arianna Piutti
a.piutti@itcilo.org
Tel.: +39011-693 6757
Fax: +39011-693 6451

Impreso por el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia

A este papel fabricado por International Paper,  se le ha concedido la etiqueta ecológica de la Unión Europea N° reg. FR/011/002.



Inclusión de personas con discapacidad en el mercado de trabajo

A905027

Inclusión de personas con discapacidad en el mercado de trabajo

Turín, Italia

23 – 27 Abril, 2012



Centro Internacional de Formación

www.itcilo.org

Inclusión de personas con discapacidad en el mercado de trabajo



Antecedentes

En el mundo un estimado diez por ciento de la población tiene algún tipo de discapacidad - 650 millones de personas según estimaciones de las NN.UU., de los cuales 470 millones están en edad de trabajar. Sobre todo en países en desarrollo, las personas con discapacidad se encuentran excluidas de muchas actividades de la vida cotidiana y del mundo de trabajo, lo que conlleva consecuencias serias para ellos y sus familias.

La exclusión de personas con discapacidad tienen causas múltiples: discriminación en las leyes, políticas, programas y servicios, falta de acceso a edificios y transporte, barreras de información y comunicación, y – sobre todo – falta de conciencia, tanto como suposiciones erradas y estigmatización.

La comunidad internacional gradualmente está adquiriendo conciencia que los Objetivos del Milenio no podrán ser alcanzados sin brindar un acceso adecuado para las personas con discapacidad a los programas de reducción de la pobreza y de desarrollo y facilitar la inclusión efectiva en los servicios sociales, las oportunidades de educación y programas de generación de ingresos. Por consecuencia, una serie de países, incluido países en vía de desarrollo, están iniciando actividades hacia un mayor acceso e inclusión de personas con discapacidad en la vida económica y social.

La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ha creado un compromiso amplio y demandará / significará esfuerzos serios por parte de los Países Miembros para transversalizar el tema de la discapacidad en sus sociedades. Sin embargo, aplicar Convenciones Internacionales y alcanzar una inclusión efectiva en la práctica no es tarea fácil y requiere esfuerzos por parte de varios actores de la sociedad.

A partir del año 2002, el Centro Internacional de Formación de la OIT ha ofrecido regularmente cursos sobre el tema la inclusión laboral de las personas con discapacidad. La edición 2012 de este curso será realizada en inglés y en español y está abierta a la participación de hacedores de política, especialistas técnicos, profesionales e investigadores de diferentes instituciones nacionales e internacionales y para representantes de los Actores Sociales y de la sociedad civil que trabajan en el área de la discapacidad.

Durante este curso, los participantes tendrán la oportunidad de incrementar sus conocimientos sobre conceptos de discapacidad, analizar diferentes tipos de legislación y la aplicación de las Normas Internacionales

de Trabajo, tanto como los mecanismos y las opciones para una inclusión laboral exitosa. El curso ofrece una plataforma para discutir políticas y práctica con especialistas, tanto como para el intercambio de experiencias entre los participantes. Una visita de estudio local completará el programa.



Objetivos

Al finalizar este curso, los participantes habrán reforzado sus conocimientos técnicos y sus capacidades analíticas para diseñar leyes, políticas y prácticas para una efectiva inclusión laboral de las personas con discapacidad. Específicamente, ellos habrán:

- adquirido una mayor comprensión de los conceptos subyacentes y de las implicaciones de Convención de las NN.UU. sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad,
- analizado diferentes legislaciones sobre el empleo de personas con discapacidad,
- examinado políticas del mercado de trabajo y explorado nuevas tendencias en la inclusión laboral para las personas con discapacidad.



Contenidos

Personas con discapacidad

- Conceptos
- Tipos de discapacidad
- Necesidades estratégicas y prácticas

Legislación y derechos acerca del empleo de personas con discapacidad

- Normas Internacionales sobre los derechos y el empleo de las personas con discapacidad y su inclusión laboral
- Diferentes tipos de legislación: sistemas de cuotas y leyes de anti-discriminación
- Aplicación de la legislación: mecanismos, experiencias, fortalezas y limitaciones

Inclusión laboral de personas con discapacidad

- Nuevas tendencias en la inclusión
- Empresarialidad y co-operativas sociales
- Servicios públicos de empleo y programas del mercado de trabajo
- Inclusión en la formación profesional
- El papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores y sensibilización de los empleadores



Metodología

La metodología de formación será altamente interactiva. Presentaciones de especialistas reconocidos en el área serán alternadas con diferentes tipos de ejercicios participativos: estudios de caso, trabajo en grupo discusiones, juegos de roles y oportunidades para el intercambio de experiencias.



Idiomas

El curso será bilingüe: Las presentaciones se harán en inglés y en español con interpretación simultánea.

Un número mínimo de ocho participantes hispanohablantes será necesario para poder ofrecer el curso en los dos idiomas. En caso de no alcanzar un número de ocho hispanohablantes, el curso se hará exclusivamente en inglés.



Perfil de los participantes

Representantes de Ministerios de Trabajo, Educación, Asuntos Sociales o de Salud, y otros ministerios relevantes,

- Personal encargado de los áreas de gestión o especialistas técnicos de instituciones y agencias que tratan del área de discapacidad, del mercado de trabajo, desarrollo o formación profesional,
- Representantes de Organizaciones de Personas con Discapacidad y de otros organismos no-gubernamentales,
- Representantes de organizaciones de trabajadores y empleadores que trabajan en el área de la discapacidad o quisieran adquirir conocimientos sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Este curso se ofrece particularmente para personas provenientes de países en vía de desarrollo y de países de ingresos medianos.



Costos de participación

El costo total de este curso es de € 2.000, por participante. Esto comprende:

- El costo de la formación: preparación, materiales de formación, ejecución y evaluación.
- Costos de subsistencia: pensión completa y alojamiento en las instalaciones del Centro de Formación y un seguro médico de emergencia.



Becas

El CIF-OIT ofrecerá un número limitado de becas parciales. Cada beca parcial tendrá un valor de € 700; el monto remanente es de € 1.300. Para postular para una beca parcial, rogamos a las personas interesadas que nos contacten con anticipación!



Fecha límite para la postulación

19 Marzo 2012



Viaje

El costo del curso no incluye los costos de los viajes internacionales entre el lugar de origen y Turín, ni los costos de transporte desde y hacia el aeropuerto.

Será responsabilidad de los participantes obtener las visas necesarias para entrar en el espacio Schengen. Los costos relacionados con la obtención de las visas no será reembolsado.



Inscripción

Personas interesadas en participar deberían cumplir con los siguientes requisitos:

1. Llenar el formulario de inscripción on-line a través del siguiente enlace:

<http://intranetp.itcilo.org/STF/A905027/es>

2. Enviarnos una carta de auspicio por parte de su empleador/institución donde trabaja (u otra institución auspiciadora) donde conste que esta se hará cargo de:

- cubrir el costo del curso de **€ 2.000** (o, en caso de postular para una beca parcial, el costo remanente de **€ 1.300**).
- los pasajes internacionales ida y vuelta entre el país de origen y el Centre Internacional de Formación

La carta de auspicio es un pre-requisito para ser admitido al curso y para recibir una beca parcial.

Participantes cuyas instituciones no tienen suficientes fondos para cubrir el costo del curso o del pasaje aéreo deberían acercarse a algún auspiciador en sus países respectivos. Algunas agencias o bancos de desarrollo y embajadas ofrecen financiamiento para atender cursos de formación, en especial para personas con discapacidad. El CIF-OIT no podrá asistir en contactar posibles auspiciadores.