

Palabras de cierre y Conclusiones del Foro a cargo del Dr. Carlos Novoa del Banco Interamericano de Desarrollo BID.

El Dr. Carlos Novoa agradece el interés y la participación de todos los asistentes a este Foro y felicita especialmente a los conferencistas y panelistas por los aportes tan importantes que ese día le entregaron al tema de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Frente a las cifras del Banco Mundial que señalan al desempleo de las Personas con discapacidad como una causa de la pérdida entre el 5.35% y el 6.97% del Producto Interno Bruto PIB en el mundo, sumado a la pobreza y la violencia que viven nuestras regiones, no podemos quedarnos en actitud pasiva jugando un papel de simples espectadores, es necesario que el Estado, los empresarios y la sociedad en general realicemos acciones concretas para enfrentar esta realidad.

Termino con satisfacción esta jornada de trabajo, porque siento que todo lo expuesto hoy aquí me permite afirmar que Colombia ha comenzado a dar pasos firmes hacia la inclusión laboral, real y efectiva, de las personas con discapacidad. Es cierto, hasta ahora estamos iniciando el camino y nos falta demasiado por recorrer, pero lo estamos haciendo. los ejemplos están aquí, los acabamos de ver, los empresarios están abriendo sus puertas a los trabajadores con discapacidad de manera voluntaria y con convicción, porque se sienten satisfechos de los resultados obtenidos; existen beneficios tributarios establecidos por el Estado colombiano para aquellas empresas que deciden romper con el paradigma de no contratar personas con discapacidad, es más, en el panel de la mañana se habló de una nueva ley sobre formulación y generación de empleo que abre nuevas posibilidades. Pero no sólo los beneficios son de orden tributario, están los más importantes, los de incidencia social y los que señalan mejoramiento de los niveles de productividad, los que se dan al interior de las empresas en las relaciones interpersonales, en los ambientes de clima laboral etc.

De este Foro nos han quedado varias tareas por cumplir y la cita será en un año para saber si hemos superado lo que se ha hecho hasta hoy. En este sentido quiero subrayar a manera de conclusión, algunos de los retos que tendremos que superar:

- Fortalecer el trabajo institucional en red que permita la especialización y unificación de criterios.
- Ofrecer programas de formación que respondan a la demanda real del mercado laboral, formar por formar sin un norte, reduce posibilidades y oportunidades laborales.
- Intensificar el acompañamiento a las personas con discapacidad a las empresas y a las familias en los procesos de inclusión laboral.
- Unificar los sistemas de información y comunicación a través de una red que facilite y provea información clara y oportuna a los empresarios.
- Comprender que en los procesos de inclusión laboral es necesario cambiar los imaginarios colectivos de todos.
- Fortalecer alianzas con el sector público y privado.

De nuevo quiero expresarle nuestro agradecimiento a este público que nos ha acompañado durante toda la jornada, a los conferencistas, a los panelistas, a la Caja de compensación Familiar Cafam, por su apoyo y colaboración permanentes, al grupo de colaboradores del Programa Pacto de Productividad y a su directora por este esfuerzo, han realizado un excelente trabajo y a los socios del Programa por su respaldo.

Muchas gracias a todos.