

ANDI divulga resultados de la Encuesta sobre Responsabilidad Social Empresarial RSE 2009-2010

En su séptima versión, el resultado de la encuesta presenta por primera vez, datos sobre trabajadores con discapacidad.

La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI, divulgó el resultado de la Encuesta de Responsabilidad Social Empresarial 2009-2010, durante la celebración del 5º Encuentro de RSE que se llevó a cabo en la ciudad de Cali los días 23 y 24 de septiembre últimos.

En su séptima versión, la Encuesta consulta por primera vez a los empresarios colombianos sobre el tema de discapacidad y empleo, incluyendo dos preguntas: “¿su empresa tiene contratadas personas con discapacidad?”, y “tipos de limitaciones que presentan los ocupados con discapacidad”. El estudio reveló que de 242 encuestados, el 37.4% cuenta con trabajadores con discapacidad en sus empresas, mientras que el 62.6% no tiene.

La Encuesta establece que el 68.2% de las personas con discapacidad vinculadas formalmente a estas empresas, tiene limitación física, el 31.8% limitación auditiva, el 25.0% limitación visual, el 9.1% limitación cognitiva y el 9.1% limitación mental. Es importante señalar que la sumatoria de porcentajes por discapacidad supera el 100%, la explicación radica en que el estudio no cuantifica por número de trabajadores con discapacidad sino por el tipo de discapacidad, en este sentido, por ejemplo, una empresa puede tener en su nómina tres trabajadores con discapacidad, cada uno con diferentes limitaciones que así fueron señaladas, o incluso, algunos de ellos con más de una limitación.

La inclusión de las dos preguntas sobre discapacidad y empleo en la Encuesta de RSE de la ANDI es un logro del Programa Pacto de Productividad, con el respaldo e interés permanentes de la Dra. María Clara Escobar, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de la ANDI.

Con este importante paso, se demuestra que son directamente los Gremios empresariales quienes empiezan a mirar a las personas con discapacidad como parte de su entorno, de sus trabajadores, de sus sistemas de producción, como una pieza más del engranaje macroeconómico. Con ello, las personas con discapacidad dejan de ser vistas desde un enfoque médico – asistencial y entrar a hacer parte de otros escenarios de la vida nacional, escenarios que tienen que ver con el desarrollo y el crecimiento económico del país y por supuesto también, con el cumplimiento de los derechos y deberes que adquieren como ciudadanos al hacer parte del mercado laboral.